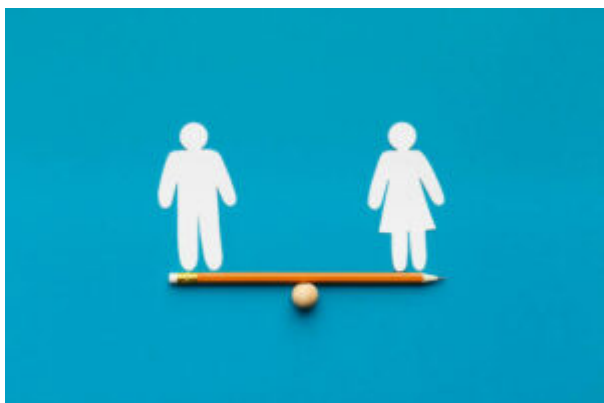


L' égalité femmes/hommes au service du développement de nos îles

Description

L' égalité femmes/hommes au service du développement de nos îles



Le marqueur transversal « Inclusion » intégré à sa [feuille de route 2021-2026](#), Cap Business Océan Indien vise « une meilleure participation des femmes et des jeunes dans l'économie ».

Dans le cadre de son plan d'actions 2021-2026, Cap Business Océan Indien avec l'appui de l' [Agence Française de Développement](#) (AFD) a donc entamé un travail de réflexion sur la promotion de l'emploi au féminin et des discussions sur le genre à l'échelle régionale.

L'association a mené plusieurs initiatives pour promouvoir l'égalité des sexes notamment:

?? la production et diffusion d'une étude sur la place des femmes dans l'activité économique des îles de l'océan Indien et la création d'un réseau de Référents Egalité auprès des CCI,

?? l'organisation d'une table ronde sur l'inclusion et le genre lors du [13^{ème} forum économique des îles de l'océan Indien](#) en octobre 2022

??la mise en place d'une consultance pour développer la compréhension de l'égalité des genres au sein de l'équipe opérationnelle de Cap Business OI.

Entre avril et octobre 2022, une consultance a été réalisée pour effectuer **un diagnostic** afin de co-construire les premières bases de la démarche de Cap Business Océan Indien en faveur de l'égalité de genre. Deux consultantes et expertes des questions égalité femmes/hommes, Madame Agathe Gondinet et Madame Rachel Meunier, ont dispensé plusieurs ateliers de sensibilisation auxquels l'équipe interne et opérationnelle de l'association a participé.

Cette consultance a permis d'élaborer un "Référentiel des Compétences Égalité Cap Business Océan Indien" à partir duquel les équipes peuvent s'auto-évaluer. Ce référentiel servira de modèle qui permettra aux équipes de Cap Business Océan Indien de mesurer les progrès futurs dans l'acquisition des compétences nécessaires pour intégrer le genre dans leurs opérations en interne et avec les partenaires. Elle a permis également de cartographier l'écosystème de l'association, les enjeux d'égalité et d'inclusion en général et aussi d'élaborer un ensemble de recommandations pour l'intégration des questions de genre dans l'organisation interne et le fonctionnement de Cap Business Océan Indien.

Une liste de ressources pour se former sur les enjeux d'égalité femmes/hommes a été créée sous forme d'outil intitulé "Note synthétique, Outils et support de formation sur le genre" et [des fiches pratiques](#) ont été élaborées pour favoriser l'égalité dans l'animation de réunions, l'organisation d'événements, la production de connaissances et l'appui aux projets.

Cap Business Océan Indien prévoit le recrutement d'une Assistance Technique Egalité et inclusion au sein de son équipe.

Cette assistance aura pour objectif de soutenir l'organisation et ses membres dans leur travail pour promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes dans la région, en conformité avec la Feuille de Route 2021-2026, également de contribuer à faire de Cap Business Océan Indien un acteur moteur sur les questions d'égalité et d'inclusion dans la région.

date créée
mars 2023