



Vers un avenir plus inclusif avec une dynamique régionale

Description

Vers un avenir plus inclusif avec une dynamique régionale portée par Cap Business Océan Indien

À

L'inclusion et l'égalité des genres qui constituent des enjeux majeurs pour le développement économique et social dans la région, restent trop souvent négligés. Consciente de cette réalité, Cap Business Océan Indien place ces thématiques au cœur de son action. L'association créée en 2005, et qui regroupe les chambres de commerce et d'industrie ainsi que des organisations professionnelles des six îles de l'Océan Indien, à savoir les Comores, Madagascar, Maurice, Mayotte, La Réunion et les Seychelles, s'engage dans cette dynamique avec un programme ambitieux visant à intégrer un marqueur transversal d'inclusion et d'égalité des genres dans les stratégies de ses organisations membres.

À

Dans un premier temps, une assistance technique de court terme a permis à l'association d'établir un référentiel de compétences et de réaliser un diagnostic interne (équipe, gouvernance, activités). Sur cette base, des recommandations ont été formulées et l'équipe a été accompagnée pour intégrer la dimension Genre dans ses plans d'action et ses opérations, jetant ainsi les bases d'un ancrage durable.

À

À

Une assistance technique Egalité Genre

À

Dans cette continuité, l'association a recruté une assistance technique de long terme sur

lâ€™égalité Genre pour la période 2024-2026, avec pour objectif de soutenir ses organisations membres dans le renforcement de leurs capacités et l’élaboration de plans d’action concrets.

À

En effet, en tant que plateforme régionale d’appui au développement économique, Cap Business Océan Indien s’emploie à réduire les disparités en mobilisant les Chambres de commerce et d’industrie du sud-ouest de l’océan Indien et en structurant un plan d’action ambitieux afin de renforcer la participation des femmes dans l’économie régionale. Un programme de formation destiné à ses organisations membres et structuré autour de plusieurs axes clés, tels que :

À

- Les cadres clés en matière d’égalité, diversité et inclusion,
- Les obstacles à l’égalité dans les affaires et l’investissement,
- Le plaidoyer pour l’égalité dans le dialogue public-privé,
- L’égalité professionnelle et la participation économique des femmes,
- L’intégration du genre dans les structures et opérations,
- L’accès aux certifications en égalité, diversité et inclusion.

À

S’étendant sur une période de deux ans, cette assistance technique soutenue par l’Agence Française de Développement, qui vise à ancrer l’égalité femmes-hommes comme un élément central du développement économique régional, repose sur :

À

1. Un renforcement des capacités humaines et opérationnelles des partenaires régionaux sur les questions de genre,
2. Une analyse approfondie des inégalités de genre dans six pays de la région (Comores, Madagascar, Maurice, Mayotte, La Réunion et les Seychelles),
3. L’élaboration d’un plan d’action genre adapté aux réalités locales, accompagné d’un appui à la mise en œuvre des mesures adoptées pour Cap Business Océan Indien et trois de ses organisations membres.

À

En complément, des études sectorielles seront menées pour mieux comprendre la place des femmes dans les secteurs clés tels que le tourisme, l’économie bleue ou l’agriculture. Ces analyses permettront d’identifier les leviers d’action pour améliorer leur accès à

l'emploi et leurs conditions de travail.

À

En intégrant une approche participative et adaptée aux réalités locales, Cap Business Océan Indien et ses partenaires souhaitent poser les bases d'une transformation durable et inclusive de l'économie régionale.

date créée

avril 11, 2025