



## Avis d'Appel à Manifestation d'Intérêt Egalité et Inclusion

### Description

# Avis d'Appel à Manifestation d'Intérêt – Assistance technique Long terme Egalité – Inclusion



## CONSULTATION POUR LE RECRUTEMENT D'UNE ASSISTANCE TECHNIQUE LONG TERME EGALITE – INCLUSION

### Appel à Manifestations d'Intérêt

Dans sa feuille de route 2021-2026 développée avec l'appui de l'Agence Française de Développement, Cap Business Océan Indien affirme vouloir renforcer le dialogue entre les acteurs de cinq secteurs prioritaires (tourisme durable, énergie et construction, économie bleue, agriculture et agro-industrie et connectivité) en mettant en place notamment des plateformes de dialogue sectoriel dès 2022. In fine, Cap Business Océan Indien souhaite contribuer à une "transition juste, durable et résiliente" des économies des îles à travers quatre marqueurs transversaux : l'inclusion, l'économie circulaire, la biodiversité et les stratégies bas carbone.

Le marqueur transversal "Inclusion" intégré à la feuille de route 2026 vise "une meilleure participation des femmes et des jeunes dans l'économie" et se concrétise notamment à travers des objectifs de i) renforcement des capacités de Cap Business Océan Indien (avec Plan d'Action Genre dont politique de Gestion des Ressources Humaines dédiée, formation des équipes et un suivi-évaluation), pour veiller à ce que ces enjeux soient pris en compte dans l'ensemble des projets ii) renforcement des capacités des membres associés (PAG, accompagnement dédié, création réseau de référent.e.s genre), iii) production de connaissances.

Cap Business Océan Indien fonde son approche 'inclusion' sur une cohérence entre ses pratiques organisationnelles internes, et notamment en termes de gestion des ressources humaines, et ses opérations avec ses partenaires.

L'objectif de l'Assistance Technique long terme Egalité, Inclusion est d'accompagner Cap Business Océan Indien et ses membres à poursuivre leurs efforts dans la conception, la mise en œuvre et le suivi d'interventions favorisant l'égalité femmes hommes dans la région, conformément à la Feuille de Route 2021-2026, et de contribuer à positionner Cap Business Océan Indien comme un acteur leader sur les sujets d'égalité, et inclusion dans la région.

La mobilisation de l'Assistance technique permettra à Cap Business Océan Indien et à ses organisations professionnelles de bénéficier d'un appui long-terme, qualitatif et ancré dans le contexte régional, pour promouvoir l'agenda "Egalité et Inclusion" au niveau de leurs organisations et ainsi du secteur privé à l'échelle régionale de l'océan Indien.

### BESOINS DE LA CONSULTATION

Le présent appel à manifestation d'intérêt porte sur le recrutement de cette assistance technique.

Les interventions de l'assistance technique s'articuleront autour de trois objectifs et deux enjeux transversaux.

1. **OS N°1 : Concevoir et dispenser un programme de formation et renforcement des capacités** spécifique à Cap Business Océan Indien et tous ses membres permettant la bonne conception et la mise en œuvre de plans d'action égalité femmes hommes.

2. **OS N ° 2 : Coconstruire avec les équipes concernées un plan d’actions égalité et inclusion pour Cap Business Océan Indien et des plans d’action pour 3 de ses organisations membres**, prévoyant à la fois des actions pour l’amélioration des pratiques et processus internes y compris en termes de gestion des ressources humaines, et la bonne intégration de l’égalité et l’inclusion dans les opérations de Cap Business Océan Indien et de ses membres.
3. **OS N°3 : Aider à la mise en œuvre des plans d’actions par des appuis** et au suivi / pilotage de cette mise en œuvre (à Cap Business Océan Indien et aux premiers membres ayant conçu un PAG), avec notamment, en fonction des contenus des PAG, de l’animation de réseaux, de la création d’outils ou encore de l’apport d’expertise.
4. **OS N°4 : Acquérir des connaissances et de données sur la situation d’emploi des femmes**

S’appuyer sur le réseau des organisations professionnelles et entreprises de Cap Business OI pour collecter des données qui permettront d’améliorer la connaissance de Cap Business OI sur la situation d’emploi des femmes dans les entreprises de son réseau.

### **Enjeu transversal N°1: Appuyer à la durabilité des actions de Cap Business Océan Indien en faveur de l’égalité et de l’inclusion**

Il s’agit d’accompagner les équipes de Cap Business OI et les organisations membres pour qu’elles pérennisent les actions en faveur de l’égalité et de l’inclusion. Cela passe par l’acquisition de réflexes au sein des équipes pour aborder chaque réflexion ou action avec d’emblée l’angle Egalité/Inclusion et la recherche de moyens de financement des activités ou des ressources humaines en faveur de l’égalité et de l’inclusion.

**Enjeu transversal N°2 : Rendre visible la démarche de Cap Business Océan Indien** et de ses organisations membres en faveur de l’égalité et l’inclusion, valoriser les bonnes pratiques et retours d’expérience et favoriser un effet d’entraînement sur l’ensemble du secteur privé régional et dans le cadre du dialogue public privé

### **CRITERES DE SELECTION DES CANDIDATURES**

**Cet appel à manifestation d’intérêt s’adresse aux consultants individuels.**

Les Candidats intéressés doivent produire les informations démontrant qu’ils sont qualifiés et expérimentés pour réaliser les présents Services. A ce titre, ils justifieront qu’ils possèdent des références de prestations récentes et similaires.

L’avis complet est publié sur le site DG Market de l’AFD

la date limite pour exprimer votre intérêt est le 15 août 2023.

Cliquez sur ce [lien](#) pour consulter l’avis.

**date créée**

juillet 2023